

Informativa sul trattamento dei dati personali dei candidati, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo (UE) 2016/679. Daimler Truck Italia e la tutela dei Suoi dati personali.

Gentile Candidata/o,

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali (in seguito, "**GDPR**") e della normativa nazionale (D.lgs. 196/2003 – Codice della Privacy come modificato dal D.lgs. 101/2018 e ss.mm.) compresi i singoli provvedimenti dell'Autorità di controllo (Garante per la protezione dei dati personali), ove applicabili – che garantiscono che il trattamento dei dati personali si svolga nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, con particolare riferimento alla riservatezza e all'identità personale – desideriamo informarLa in merito alle modalità di trattamento dei Suoi dati personali da Lei forniti a seguito della presentazione della Sua candidatura spontanea o rispondendo agli annunci di ricerca del personale di Daimler Truck Italia S.r.l. ed in merito ai diritti che può esercitare ai sensi delle predette normative e provvedimenti.

1.a Titolare del trattamento

I Suoi dati personali verranno trattati in qualità di Titolare del Trattamento da:

Daimler Truck Italia S.r.l.

Società unipersonale soggetta a direzione e coordinamento di Daimler Truck AG
via Giulio Vincenzo Bona 110, 00156 Roma, Italia.

PEC daimlertruckitalia@legalmail.it

di seguito "**DTI**"

1.b Responsabile della protezione dei dati personali di Gruppo

Daimler Truck AG

HPC DTF2B

70745 Leinfelden-Echterdingen, Germania

E-mail: dataprivacy@daimlertruck.com

2. Finalità del trattamento e basi giuridiche

I Suoi dati personali verranno trattati, anche con l'ausilio di sistemi elettronici o automatizzati – in conformità con le disposizioni del GDPR, delle ulteriori prescrizioni normative nazionali ed internazionali applicabili compresi i singoli provvedimenti dell'Autorità di controllo, ove applicabili, – solo in presenza di un'appropriata base giuridica e per le seguenti finalità:

- in caso di candidatura ad un'offerta di lavoro specifica, il trattamento dei dati personali da Lei forniti sarà finalizzato unicamente all'espletamento del processo di selezione del personale relativo alla posizione aperta per la quale si è candidato. La liceità del trattamento, necessario ed imprescindibile per eseguire il processo di selezione, deriva principalmente dall'art. 6 (1) b) GDPR in combinato disposto con l'art. 88 (1) GDPR e dall'Autorizzazione generale n.1/2016 del Garante per la protezione dei dati personali (Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nei rapporti di lavoro - 15 dicembre 2016). Relativamente alle categorie particolari di dati personali, a titolo esemplificativo e non esaustivo relativi alla Sua appartenenza ad una categoria protetta, il trattamento è necessario per adempiere ad obblighi o esercitare diritti previsti dalle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro (ai sensi dell'art. 9 (2) b) del GDPR).
- in caso di candidatura spontanea, il trattamento dei dati personali da Lei forniti sarà finalizzato al Suo inserimento in futuri processi di selezione del personale in linea con il Suo profilo. La liceità del trattamento, necessario ed imprescindibile per eseguire il processo di selezione, deriva principalmente dall'art. 6 (1) b) GDPR in combinato disposto con l'art. 88 (1) GDPR e dall'Autorizzazione generale n.1/2016 del Garante per la

protezione dei dati personali (Autorizzazione al trattamento dei dati sensibili nei rapporti di lavoro - 15 dicembre 2016). Relativamente alle categorie particolari di dati personali, a titolo esemplificativo e non esaustivo relativi alla Sua appartenenza ad una categoria protetta, il trattamento è necessario per adempiere ad obblighi o esercitare diritti previsti dalle leggi applicabili in materia di diritto del lavoro (ai sensi dell'art. 9 (2) b) del GDPR).

- in caso di mancato superamento del processo di selezione a seguito di una candidatura ad un'offerta di lavoro specifica, l'utilizzo dei Suoi dati per il Suo inserimento in futuri processi di selezione del personale in linea con il Suo profilo sarà subordinato al rilascio, da parte Sua, di uno specifico consenso che DTI avrà facoltà di richiedereLe mediante apposita documentazione. La liceità del trattamento in tal caso deriva dall'art. 6 (1) a) GDPR.

In aggiunta a quanto sopra, il trattamento dei Suoi dati personali può derivare anche dalla necessità di tutelare un nostro legittimo interesse. Ciò avviene, ad esempio, all'interno del Gruppo Daimler Truck AG per finalità gestionali, di comunicazione interna, di verifica della conformità e dell'integrità in linea con i valori e gli obiettivi aziendali del Gruppo Daimler Truck AG e per altre finalità amministrative. La liceità di tali trattamenti deriva dall'art. 6 (1) f) GDPR. Inoltre, il trattamento dei Suoi dati potrà avvenire al fine di soddisfare eventuali finalità difensive sulla base degli artt. 6 (1) f) e 9 (2) f) del GDPR, qualora sorgessero casi di contenzioso.

Infine, in caso di Sua assunzione al termine del processo di selezione, le disposizioni normative europee (ad es. Reg. UE 2580/2001 e Reg. UE 881/2002) ci impongono di confrontare i Suoi dati con le c.d. "liste sanzionatorie", cioè, a titolo esemplificativo e non esaustivo, al fine di assicurare che nessuna risorsa finanziaria o altro bene economico siano indirettamente destinati al finanziamento del terrorismo. La liceità di tali trattamenti deriva dall'art. 6 (1) c) GDPR.

3. Categorie di dati

DTI tratterà, per le finalità sopra descritte relative alla gestione del percorso di selezione, i dati personali da Lei forniti mediante la Sua candidatura. Questi includono in particolare dati personali comuni, quali dati anagrafici e di contatto (a titolo esemplificativo nome, cognome, genere, codice fiscale, indirizzo, data di nascita, nazionalità, numero di telefono ed e-mail), dati relativi all'istruzione, alle esperienze professionali, alle Sue qualifiche, alle certificazioni in suo possesso con la relativa documentazione a supporto. Infine, potremmo trattare, nel processo di selezione, Suoi dati legittimamente ottenuti da fonte pubblica (ad es. social network professionali). All'interno di tali categorie possono rientrare anche Suoi dati particolari ai sensi dell'art. 9 (1) GDPR (a titolo esemplificativo e non esaustivo, relativi alla Sua appartenenza ad una categoria protetta) che verranno trattati, ai sensi dell'art. 9 (2) b) e h) GDPR, nei limiti delle sole informazioni pertinenti e non eccedenti le finalità per cui sono acquisiti. Inoltre, in caso di Sua assunzione al termine del percorso di selezione, raccoglieremo e utilizzeremo i Suoi dati personali come il Suo nome, cognome, nazionalità, il Suo codice fiscale al fine di confrontare i Suoi dati con le c.d. "liste sanzionatorie" per le finalità di cui al precedente punto 2 ultimo capoverso.

4. Fonti dei dati personali

I dati personali oggetto di trattamento possono essere acquisiti da parte di DTI:

- direttamente da parte Sua, in qualità di Interessato, in risposta agli annunci di ricerca del personale di DTI e/o in occasione della ricezione di Sue candidature spontanee inviate a DTI;
- da soggetti terzi che hanno segnalato il Suo profilo a DTI, in qualità di head hunter, società di ricerca del personale o da dipendenti e collaboratori di DTI.

5. Destinatari dei dati

I Suoi dati personali potranno essere comunicati ai responsabili delle direzioni/settori coinvolte nel processo di selezione ed ai collaboratori della Direzione HR competenti. In tale ambito, i Suoi dati potranno essere comunicati

anche alla nostra casa madre Daimler Truck AG e ad alcune società del Gruppo Daimler Truck AG qualora esse svolgano centralmente attività che comportino il trattamento dei dati personali per conto di altre società affiliate (ad es. verifiche di conformità e di integrità o confronti con le c.d. liste "sanzionatorie") o ai nostri fornitori esterni qualora svolgano attività connesse all'esecuzione del processo di selezione che comportino il trattamento dei dati personali e che agiscono in qualità di responsabili esterni del trattamento.

6. Tempi di conservazione dei dati

I Suoi dati personali saranno trattati e conservati nel pieno rispetto dei principi di necessità, minimizzazione dei dati e limitazione del periodo di conservazione, mediante l'adozione di misure tecniche ed organizzative adeguate al livello di rischio dei trattamenti e per un arco di tempo non superiore al tempo necessario per il conseguimento delle finalità per le quali sono trattati o a quello dettato dalla normativa applicabile.

In particolare:

- in caso di candidatura ad un'offerta di lavoro specifica, i Suoi dati personali verranno conservati per 12 mesi dalla raccolta. Al termine del periodo di conservazione, i Suoi dati personali saranno cancellati o verranno intraprese adeguate misure per renderli anonimi in conformità con la normativa applicabile.
- in caso di mancato superamento del processo di selezione a seguito di una candidatura ad un'offerta di lavoro specifica e di rilascio del consenso all'ulteriore utilizzo dei Suoi dati per l'inserimento in futuri processi di selezione, questi verranno conservati per 24 mesi dalla raccolta del consenso.
- in caso di candidatura spontanea, i Suoi dati personali verranno conservati per 24 mesi dalla raccolta. Al termine del periodo di conservazione, i Suoi dati personali saranno cancellati o verranno intraprese adeguate misure per renderli anonimi in conformità con la normativa applicabile.
- in caso di segnalazione del Suo profilo a DTI da parte di soggetti terzi, come head hunter, società di ricerca e selezione del personale o da parte di dipendenti e collaboratori di DTI, i Suoi dati personali verranno conservati per 24 mesi dalla raccolta. Al termine del periodo di conservazione, i Suoi dati personali saranno cancellati o verranno intraprese adeguate misure per renderli anonimi in conformità con la normativa applicabile.
- In caso di Sua assunzione al termine del percorso di selezione, i Suoi dati personali, che verranno trattati al fine di confrontare i Suoi dati con le c.d. "liste sanzionatorie", saranno conservati per 5 anni a partire dalla data di cessazione del Suo rapporto di lavoro.

7. Trasferimento dei dati extra-UE

Si potrebbe rendere necessario trasferire i Suoi dati a società del Gruppo Daimler Truck AG situate fuori dall'Area Economica Europea (EEA) per finalità specifiche connesse alla gestione del processo di selezione. Il trasferimento avverrà solo nel caso in cui la Commissione Europea abbia confermato un appropriato livello di protezione dei dati nel paese terzo o in presenza di appropriate garanzie di protezione dei dati (ad es. Policy Daimler Truck AG in materia di trattamento dei dati personali e sicurezza informatica o le clausole contrattuali UE standard).

8. Diritti dell'interessato

In relazione al trattamento dei Suoi dati personali, può esercitare in qualsiasi momento i seguenti diritti riconosciuti dal GDPR:

- diritto di accesso: diritto di ottenere da DTI la conferma se i dati personali sono trattati e, nel caso, di richiedere l'accesso a tali dati. Le informazioni relative all'accesso includono, tra le altre cose: le finalità del trattamento, le

DAIMLER TRUCK

Daimler Truck Italia S.r.l.
Una società Daimler Truck AG

categorie di dati personali trattati, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati comunicati. Si ha diritto ad ottenere una copia dei dati personali oggetto di trattamento. Per copie aggiuntive, DTI potrebbe addebitare i costi amministrativi sostenuti per l'elaborazione;

- diritto di rettifica ed integrazione di eventuali dati personali incompleti: si ha diritto ad ottenere la rettifica di dati personali non corretti. A seconda delle finalità del trattamento, si ha diritto ad ottenere il completamento dei dati personali, anche mediante la fornitura di dichiarazioni successive;
- diritto alla cancellazione (diritto all'oblio): diritto di chiedere la cancellazione dei dati personali qualora non vi siano più necessità legali per la ulteriore conservazione;
- diritto di chiedere una limitazione del trattamento dei dati personali: diritto di chiedere che il trattamento dei dati personali sia limitato. In tale caso, i dati potranno continuare ad essere da noi conservati, essi potranno essere trattati a condizioni limitate;
- diritto alla portabilità dei dati forniti: diritto di ricevere i dati personali che La riguardano in un formato strutturato, di comune utilizzazione e che sia leggibile da un dispositivo automatico con il diritto di trasmettere tali dati personali ad un altro soggetto senza alcun ostacolo da parte nostra;
- **diritto di fare opposizione al trattamento per motivi connessi alla Sua situazione particolare (art. 21 GDPR). DTI si asterrà dal trattare ulteriormente i Suoi dati salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento (ad es. per la difesa dei propri diritti in sede giudiziaria). L'esercizio di questo diritto non implica alcun costo. Il diritto all'opposizione non è efficace qualora il trattamento dei dati personali sia necessario per l'esecuzione o la conclusione del contratto di lavoro.**

Per esercitare uno o più di questi diritti, Lei potrà in qualunque momento contattare Daimler Truck Italia S.r.l., via Giulio Vincenzo Bona n. 110, 00156 Roma, Italia, tramite pec all'indirizzo daimlertruckitalia@legalmail.it o il Responsabile della protezione dei dati del Gruppo Daimler Truck AG, HPC DTF2B 70745 Leinfelden-Echterdingen, Germania, tramite e-mail all'indirizzo dataprivacy@daimlertruck.com.

Qualora ritenesse che i trattamenti da noi effettuati possano aver violato le norme del GDPR, ha diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 77 GDPR.

Ultima revisione: maggio 2025